

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Reza, Regina, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ananto, Reza. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT. DHI, Global Forwarding Semarang Branch), *Skripsi*, Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Astianto, Anggit dan Heru Saprihhadi. (2014). Pengaruh Stress Kerja dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. Vol 3 No.7.
- Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama dan I Made Artha Wibawa dan . (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 5. No 2.
- E.E., Ekienabor. (2016). Impact Of Job Stress on Employess Productivity and Commitment. *International Jurnal for Research in Business, Management and Accounting*. Vol 2. Issue 5.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen Edisi Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gaffar, Hulaifah. 2012. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makasar. Skripsi Universitas Hasanuddin: Makasar.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani, 2005, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, B.P.F.E. UGM, Yogyakarta.
- Irvianti, Laksmi Sito Dwi dan Renno Eka Verina. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Jurnal Binus Business*. Vol 6. No 1.
- Krisyanto, Edy. (2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Garuda Karya Mandiri. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*.

- Riandy. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Borneo Laboratorium Inspeksi Dan Surveyor Service di Samarinda. *E-jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 4. No 4.
- Ridwan, dan Sunarto. 2009. *Pengantar Statistika untuk Penelitian pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P dan Timoty A, Judge. 2008. *Organizational Behavior Thirteenth Edition*. New Jersey: Pearson Prantice-Hal Inc.
- Sari, Nita Ratna, Moehammad Soe'oad Hakom, dan Heru Susilo. (2015). Pengaruh Kepuasa Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 27. No 1.
- Septima, Tris Miriam. (2012). Program Coaching Effective Communication untuk Menurunkan Intensi Turnover Engineer pada STIE Asam-Asam PT AI. *Thesis*. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono. 2003. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Susilowati, Th. Agung M Harsiswi. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan Pada perusahaan Ono Swalayan Sidareja.
- Trang, Dewi Sandy. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol 1.No 3.
- Witarasi, L. (2009). Analisi Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Intention to Quit (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Thesis*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Yuda, Ida Bagus Dwihana Parta dan I Komang Ardana. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Journal Manajemen Unud*. Vol 6.No 10.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi ketuju. Jakarta: PT. Indeks
- Z, Ikbar Naufal dan Arif Partono Prasetio. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Sukahati Pratama. *Smart-Study & Management Research*. Vol 14. No 3.